



*syndicat des responsables de formation pratique  
et des chargés d'enseignement en médecine  
de l'Université Laval*

## **Plan d'action 2023 – 2026**

### **Mission**

La défense et le développement des intérêts économiques, sociaux et professionnels de ses membres et la promotion de leur expertise à la formation pratique.

### **Vision**

Être la référence en formation pratique en enseignement universitaire à l'Université Laval.

### **Valeurs**

Solidarité – Équité – Démocratie

## Axe 1 : Action politique

Objectifs	Actions concrètes	Indicateurs	Ressources / responsables
<b>1.1 Augmenter notre pouvoir d'influence interne et externe face aux enjeux qui touchent la formation pratique</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer l'argumentaire d'apprendre dans l'action</li> </ul>	Entamer des démarches pour explorer la notion d'exclusivité professionnelle nommément ici, la formation pratique	Nombre de rencontre et état de la situation	Équipe juridique de la CSQ en collaboration avec l'exécutif  Libérations syndicales de deux membres
<b>1.2 Développer nos capacités à faire valoir l'importance de l'expertise de nos membres à la formation pratique</b>	Développer un argumentaire politique sur la valeur ajoutée des RFP-CEM à la formation pratique en enseignement universitaire	Documents fournis aux membres	Présidence et conseiller
	Assurer une participation engagée aux instances intersyndicales (RASUL) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Saisir les opportunités pour fédérer les syndicats autour de positions communes</li> </ul> Évaluer la valeur ajoutée de nos participations aux différentes instances	Rendre compte de nos prises de paroles et des thèmes discutés  Bilan annuel de la valeur ajoutée de notre participation aux instances	Présidence, conseiller, supporté par l'exécutif, représentant de la CSQ
	Faire des rapprochements avec certains groupes pour créer des alliances (SPUL, SCCCUL, CADEUL) en fonction des enjeux	Faire un bilan des enjeux traités et progrès obtenus	Présidence supportée par l'exécutif, représentant de la CSQ
	Augmenter notre présence engagée aux instances syndicales (CSQ, FREUQ, RUC)  Représentation pour support politique et financier	Faire un bilan des enjeux traités et progrès obtenus	Présidence supportée par l'exécutif
	Intervention médiatique lorsque jugé pertinent (actions réactives)	Bilan des actions médiatiques prises et nombre de prise de parole	Présidence, conseiller, supportés par l'exécutif, représentant de la CSQ
	Augmenter notre représentativité aux comités consultatifs et décisionnels sur lesquels des RFP-CEM siègent	Rencontre compte des modifications apportées aux statuts  Rendre compte des gains faits	Présidence supportée par l'exécutif

## Axe 2 : Visibilité, rayonnement et communication

Objectifs	Actions concrètes	Indicateurs	Ressources / responsables
<b>2.1 Développer le sentiment d'appartenance</b>	Déterminer notre image visuelle (image de marque, logo et slogan)  Se positionner quant à la pertinence de changer le nom du Syndicat	Création d'un nouveau logo  Élaboration d'un slogan évocateur	Graphiste de la CSQ à partir du FAOS 2022-2023  Exécutif  Libérations syndicales de deux membres payés par le FAOS et supervisés par le secrétariat et collaboration avec la CSQ
<b>2.2 Assurer notre visibilité à l'interne et à l'externe</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prendre notre place dans l'espace public</li> </ul>	Site web <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Lettre ouverte / infolettre</li> <li>○ Histoire du syndicat (et de la formation pratique)</li> <li>○ Mise à jour du portrait des membres</li> <li>○ Soutenir nos membres dans la diffusion de leurs innovations pédagogiques ou publications</li> </ul>	Création et entretien d'un site web pour notre syndicat  Élaboration du mode d'animation du site Web	Subvention FREUQ et FAOS 2022-2023 pour la création  Exécutif
<b>2.3 Réunir les membres selon leurs groupes d'intérêt</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Être reconnu par le reste de la communauté</li> <li>• Faire connaître notre expertise plurielle</li> </ul>	Élaborer un plan de communication <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Établir les événements récurrents</li> <li>○ Établir un calendrier des communications aux membres</li> </ul>	Présentation du plan d'action à l'assemblée générale	Exécutif

### Axe 3 : Formation, développement et expertise

Objectifs	Actions concrètes	Indicateurs	Ressources / responsables
<b>3.1 Soutenir le développement de l'expertise des membres et faire reconnaître leur valeur ajoutée</b>	Revoir et bonifier le rôle du comité de perfectionnement	Nouvelle description des responsabilités	Comité exécutif en collaboration avec le comité de perfectionnement  Subvention FAOS et FREUQ 2022-2023.
	Réaliser un sondage auprès des membres CEM pour une contribution au comité de perfectionnement	Bilan du sondage	Comité exécutif en collaboration avec le comité de perfectionnement
	Établir et faire connaître le portrait de l'ensemble des tâches de nos membres	Présentation du spectre des tâches des membres du syndicat lors d'une assemblée ou dans un envoi aux membres	Demande de subvention FAOS/FREUQ pour libérer des membres
	Faire le portrait des parcours de développement professionnel	Nombre de portraits établis (portrait du mois)	Demande de subvention FAOS/FREUQ pour libérer des membres
<b>3.2 Développement de l'esprit de communauté de pratique</b>	Faire une vigie et informer les membres des opportunités de formations en pédagogie universitaire	Nombre et variété des formations	Demande de subvention FAOS pour l'organisation d'une activité de perfectionnement
	Créer un espace de partage d'information	Espace lié au site Web	Comité exécutif en collaboration avec le comité de perfectionnement
	Voir au développement d'activités fédératives (colloque, etc.)	Type et titre de l'activité et nombre de participants	Demande de subvention FAOS/FREUQ pour libérer des membres

## Axe 4 : Membership, vie syndicale et mobilisation

Objectifs	Actions concrètes	Indicateurs	Ressources / responsables
<b>4.1 Mobiliser les membres dans un esprit de solidarité et d'engagement</b>	Faire un plan de mobilisation des membres	Nombres et variétés des activités  Identification des personnes et définition du rôle	Exécutif en collaboration avec une conseillère à la CSQ
	Maintenir les activités sociales mobilisatrices et inspirantes lors des activités syndicales statutaires	Nombre de rencontres annuelles	Comité social
<b>4.2 Développer le sentiment d'appartenance</b>	Créer un réseau de représentants locaux et établir les responsabilités de ces représentants	Organigramme selon les programmes ou départements	Exécutif
	Accueil individualisé des nouveaux membres	État des nouveaux membres	Présidence et vice-présidence
	Explorer d'autres options de libérations syndicales pour faciliter l'implication des membres	Politique pour encadre ces implications	Exécutif supporté par la CSQ et le comptable  Demande de subvention FAOS/FREUQ pour engager une ressource externe en collaboration CSQ chapeauté par l'exécutif
	Documenter les modifications des contrats et tâches associés sur notre groupe	Démarches entreprises et description des possibles	Équipe FAOS de la CSQ en collaboration avec l'exécutif
Poursuivre les efforts de syndicalisation	Rapport à l'assemblée générale  Faire le bilan du nombre de nouveaux membres	Équipe FAOS de la CSQ en collaboration avec l'exécutif	

## **Affaires courantes**

- **Exécutif (CE)** : 10 rencontres par année
- **Comité des relations de travail (CRT)** : 9 rencontres par année
- **Comité de perfectionnement** : Deux rencontres annuelles
- **Comité social** : Selon les rencontres des assemblées générales
- **Assemblées générales** : Deux rencontres par année